



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

ที่ ๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขสามร้อยยอด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรมสาธารณสุขสามร้อยยอด ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

๑.๑ <u>นายชัยยุทธ ธรรมาเจริญราช</u>	ประธาน
๑ <u>นายณรินทร์ สิงาม</u>	คณะทำงาน
.๒	
๑ <u>นายสมเดช พันคง</u>	คณะทำงาน
.๓	
๑ <u>นายภาสกร ธรรมกุล</u>	คณะทำงาน
.๔	
๑ <u>นางสาววาสนา ฮวดเจริญ</u>	คณะทำงาน
.๕	
๑ <u>นางดลฤดี รัศมีเกียรติศักดิ์</u>	คณะทำงาน
.๖	
๑ <u>นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์</u>	คณะทำงานและ
.๗	เลขานุการ

/ ๒.หน้าที่และอำนาจ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสาธารณสุขสามร้อยยอด...และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสามร้อยยอด...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยยุทธ ธรรมาเจริญราช)

นักวิชาการสาธารณสุข

ชำนาญการ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอสมร้อยยอด



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมสาธารณสุขสามร้อยยอด หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขสามร้อยยอด

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๘ ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ชื่อผู้ประสานงาน นาย

ธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์ โทรศัพท์ ๐๓๒-๖๔๖ ๙๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๖๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ...๔...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

• ดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานได้ครบถ้วน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

.....๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆและมีความพึงพอใจในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วย งาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมา ณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ. .ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก. .ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา/ขนบธรรมเนียมประเพณี -ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ -จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ -เข้าร่วมปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา -ร่วมพิธีแสดงความจงรักภักดีที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	-บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และขนบธรรมเนียมประเพณี	ชมรมจริยธรรม	๔ ครั้ง	บุคลากรให้ความสำคัญต่อกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และขนบธรรมเนียมประเพณี	-	-	-	-	-	
๒.กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความสำเร็จและความสามัคคีและเสียสละ -กิจกรรม Big	-บุคลากรมีความสามัคคีและสัมพันธภาพที่ดี	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	มีความสามัคคีและสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร	-	-	-	-	-	

Cleaning -กิจกรรมต้อนรับเจ้าหน้าที่ใหม่										
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะด้านต่างๆอย่างต่อเนื่อง -จัดอบรมให้ความรู้ทางวิชาการ/คุณธรรมจริยธรรม - บุคลากรในเครือข่าย	-บุคลากรมีได้รับการพัฒนาองค์ความรู้	ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้/ทักษะด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔..กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า -การประหยัดพลังงาน -การนำของชำรุด/เหลือใช้มาปรับปรุง	-สร้างความตระหนักในการใช้พลังงาน -ลดปริมาณขยะ/ของ	ทุกหน่วยงานภายในรพ.สต	-การใช้ไฟฟ้า/ประปา/น้ำประปา/ไฟฟ้าลดลง	บุคลากรมีความตระหนักในการใช้พลังงาน	-	-	-	-	-	

และใช้ใหม่	เหลือใช้			น/วัสดุ เหลือ ใช้						
๕.กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาตาม ความต้องการของ องค์กร/หน่วยงาน ต่างๆ -เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาในวันสำคัญ -เข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานอื่นๆ	-บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมจิต อาสา	ชมรม จริยธรรม	๕ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
รวม					-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่

ลงชื่อ

ชอบแผน

(นายชัยยุทธ ธรรมาเจริญราช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้

รับมอบหมาย

ผู้เห็น

