



แบบฟอร์มที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-30 มีนาคม 2567)

รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2567-30 กันยายน 2567)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....

สถานที่ตั้ง..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด หมู่ 8 ตำบลศิลาลอย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์..... โทรศัพท์ 081 378 2823.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... 4..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567..... 4..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม..... - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
1. กิจกรรมส่งเสริมด้าน ศาสนาขนบธรรมเนียม ประเพณี -ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ -ร่วมพิธีแสดงความ จงรักภักดีที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันพระมหากษัตริย์	64 คน	จนท.ทุกคน สามารถนำ หลักธรรม มาปฏิบัติได้ ในชีวิต ประจำวัน	0 บาท	สสอ.สาม ร้อยยอด ทุกรพ.สต.		3 เดือน	3 เดือน	3 เดือน	แจ้งขอความ ร่วมมือจาก จนท. ทุกคนร่วมกิจกรรม เข้าวัด
2. กิจกรรมส่งเสริมการสร้าง สัมพันธภาพการมีส่วนร่วม ความมีน้ำใจ...สามัคคีและ เสียสละกิจกรรม.Big Cleaning	64 คน	จนท.ทุกคน มีส่วนร่วม ในการ พัฒนา ชุมชน มี ความ เสียสละต่อ ส่วนรวมมี ความ	0 บาท	สสอ.สาม ร้อยยอด ทุกรพ.สต.		3 เดือน	3 เดือน	3 เดือน	กิจกรรม Big Cleaning

		สามัคคีและ สัมพันธ์ ภาพที่ดีใน องค์กร							
3. กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ ความรู้/ทักษะด้านต่าง อย่างต่อเนื่อง ...จัดอบรมให้ความทาง วิชาการ	64 คน	จนท.มี ความรู้/ ทักษะด้าน ต่างๆ	0	สสอ.สาม ร้อยยอด ทุกรพ.สต.		3 เดือน	3 เดือน	3 เดือน	จนท.ทุกคนผ่าน การอบรมฯ ของ กพ.อย่างน้อย 1 หลักสูตร
4.กิจกรรมการส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า - การประหยัดพลังงาน - การนำของชำรุด/เหลือใช้ มาปรับปรุงและใช้ใหม่	64 คน	จนท.มี ความ ตระหนักใน การใช้ พลังงาน/ วัสดุเหลือ ใช้	0	สสอ.สาม ร้อยยอด ทุกรพ.สต.		3 เดือน	3 เดือน	3 เดือน	จนท.ทุกคน มีส่วน ร่วม
5.กิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาต่างๆ	7 รพ. สต./64 คน	จนท.มีส่วน ร่วม กิจกรรมจิต อาสา	0	ทุก รพ. สต.		3 เดือน	3 เดือน	3 เดือน	ทุก รพ.สต.มีส่วน ร่วม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน


.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นายธวัชชัย.....อุดมเกษตรรัตน์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่...๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

**หมายเหตุ**รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2567

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ 15 กันยายน 2567