

รายงานการอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตใน

หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยยุทธ ธรรมมาเจริญราช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายสมเดช พันคง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๓. นางสาวอชิษฐาน คำสิงห์นอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นายนวัตกรรม อ่อนทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายสุรียา คีรีนิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นายนรินทร์ สีงาม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางวาสนา ฮวดเจริญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๘. นายภาสกร ธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางศิวภรณ์ อ่อนแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นายสุทธิศักดิ์ ปรานโสมณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นายสมเดช พันคง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นายสมเกียรติ อ่อนทรัพย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๓. นายโอภาส บุญล้ำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๔. นางสาวสาลินี นิมิตรมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวอารมณี สีเมฆ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๖. นางสาวญาณิน ศิริรัตนพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวอชิษฐาน คำสิงห์นอก	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๘. นางสาวขนิษฐา ใจชื่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๙. นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด : นโยบาย ITA

๑. การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ๒. การส่งเสริมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่
 ๓. การปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 ๔. การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
 ๕. การส่งเสริมคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- แจ้งการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐ ข้อ

นายธวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์ : ชี้แจงเรื่องโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้มีการดำเนินงานตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้ว มีดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตอย่าง STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด ที่ ๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ (คำสั่งเดิม)

๔. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

๕. การดำเนินกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความหมายของคำว่า “STRONG”

S = Sufficient พอเพียง /บุคคลและหน่วยงานน้อมนำ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึง เป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T = Transparent โปร่งใส /บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของความโปร่งใส การเปิดเผยจะต้องเป็นการแสดงถึงความจริงหรือสภาพที่แท้จริง

ข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง / การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อ จัดจ้าง

- ข้อมูลการให้บริการประชาชน เช่น ขั้นตอน ค่าบริการ และคู่มือการให้บริการ

- ข้อมูลภารกิจหน่วยงาน เช่น แผนปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน

- ข้อมูลการบริหารงบประมาณ เช่น แผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- ข้อมูลการบริหารบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคลากร

- ข้อมูลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์และตัวชี้วัด การติดตามประเมินผล

- รายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

R = Realise ตื่นรู้ /บุคคลและหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักรู้ ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสังคมและประเทศ สามารถ วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พรอัมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O = Onward มุ่งไปข้างหน้า /ผู้นำ บุคคล และหน่วยงานมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิด ความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N = Knowledge ความรู้ /บุคคลและหน่วยงานมีการ พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การ ทุจริตของหน่วยงาน สังคมและของประเทศ

G = Generosity ความเอื้ออาทร /บุคคลและหน่วยงานร่วมพัฒนา หน่วยงานให้มีความเอื้ออาทรบน พื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒.ดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI

๓.ดัชนีความโปร่งใส

๔.Mindset ทักษะคิดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เรียกกันว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการ ขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น นายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้ง ขึ้นระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่ เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มาก น้อยเพียงใด ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือผลประโยชน์ขัดกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือ การกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัว หรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑.ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องต่อหน่วยงานหรือ องค์กรหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัวและเพื่อนฝูง

๒.ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กร พัฒนาเอกชนและองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และ องค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้าน บาท และในบางกรณีความเสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดยแต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓.ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอคติในการ ตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคล ดำรงตำแหน่งซ้อนกันทั้งสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการทำบทบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔.“การฉ้อราษฎร์บังหลวง”และ“การคอร์รัปชัน เจริญนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัว และ/หรือพรรคพวก

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามา เกี่ยวข้อง

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

- มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่อำนาจทางการเมือง
- การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
- การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
- การให้แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๕.สาเหตุหลักที่ก่อให้เกิดการทุจริตในสังคมไทย

๖.ความเข้าใจในระบบคิด... ฐานสิบ (Analog Thinking) และระบบคิด...ฐานสอง (Binary Thinking)

ระบบเลข “ฐานสิบ” (decimal number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีตัวเลข ๑๐ ตัว คือ ๐ , ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๕ , ๖ , ๗ , ๘ , ๙ เป็นระบบคิดเลขที่เราใช้ในชีวิตประจำวันกันมา ตั้งแต่จำความกันได้ไม่ว่าจะเป็นการใช้บอกปริมาณ หรือ บอกขนาด ช่วยให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการสื่อ ความหมาย สอดคล้องกับระบบ “Analog” ที่ใช้กันต่อเนื่อง หรือสัญญาณซึ่งเป็นค่าต่อเนื่อง หรือแทนความหมายของ ข้อมูล โดยการใช้ฟังก์ชันที่ต่อเนื่อง (Continuous)

เป็นระบบการคิดที่สร้างปัญหาให้แก่สังคม คือ ระบบการคิดที่ไม่สามารถ แยกเรื่องประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยมักจะนำเอาประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน โดยการนำประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นหลัก เห็นแก่ประโยชน์ของเครือญาติและพวกพ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ

ระบบเลข ฐานสอง”(binary number system) หมายถึง ระบบเลขที่มีสัญลักษณ์เพียงสองตัว คือ ๐ (ศูนย์) กับ ๑ (หนึ่ง) สอดคล้องกับการทำงาน ระบบ Digital ที่มีลักษณะการทำงานภายในเพียง ๒ จังหวะ คือ ๐ กับ ๑ หรือ ON กับ OFF (Discrete) ตัดกันอย่างเด็ดขาด

๗.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๘.ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้มีบุญคุณ เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบ หรือชัง

- ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

- ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

- ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๙.ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดย อย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ หน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

- ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือ ประมวลจริยธรรมนี้

๑๐. การเปลี่ยนฐานความคิดของคนในสังคมไทย


- สามารถแยกแยะว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (มีทักษะในการคิด)
- เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน (มีจิตสาธารณะ)
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ “ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้ง ในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่ กฎหมายบัญญัติ

๑๑. การรับทรัพย์สินแบ่งเป็น ๒ กรณี

- รับในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหลักการรับไม่ได้ทุกกรณี ไม่ว่าจะ ก่อน ขณะ หลัง การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่มีกฎหมายให้รับ
- รับในฐานะส่วนตัว ไม่ได้ห้ามรับ แต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และต้องรายงานตาม เงื่อนไขที่กำหนดที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวรัตติยา เ้าพรหม)
ผู้จัดทำรายงานการประชุม


(นายรัชชัยย์ อุดมเกษตรัตน์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม