



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย หน่วยงาน สสอ.บางสะพานน้อย

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตาต โทรศัพท์ ๐๘๘๙ - ๐๕๑๑๘๐๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม “ ประกาศ เจต จำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สสอ.บางสะพาน น้อย”	สสอ.และ รพ.สต. ๔๖ คน	องค์กรปลอด การทุจริต		สสอ.บาง สะพาน น้อย	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคนรับทราบ เจตจำนง
๒. ประชุมชี้แจงและผลักดัน การปฏิบัติตามนโยบายดูแล กำกับองค์กรที่ดี	๖รพ.สต.			สสอ.บาง สะพาน น้อย	/				ชี้แจงบุคลากรทุกคนรับทราบ พร้อมปฏิบัติตามนโยบาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๔๖ คน	องค์กรปลอดการทุจริต		สสอ.บางสะพานน้อย		/			กำลังดำเนินการ
๔.โครงการตรวจประเมินควบคุมภายใน รพ.สต.และ สสอ.	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอดการทุจริต		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/			กำลังดำเนินการ
๕.กลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต สสอ.บางสะพานน้อย	๔๖ คน	องค์กรปลอดการทุจริต		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/			ตั้งกลุ่มกลุ่มสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
๖.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและวางระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ.บางสะพานน้อย	บุคลากรในองค์กรไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/			รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและวิธีป้องกันควบคุมการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๗. ประชุมชี้แจงและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายดูแลกำกับองค์กรที่ดี	๒๐ คน	องค์กรปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/			มติที่ประชุมให้ความเห็นชอบและร่วมมือตามนโยบาย
๘.จัดส่งข้อมูลข่าวสารระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน	๖ รพ.สต.	องค์กรปลอดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บางสะพานน้อย/รพ.สต.		/	/	/	ดำเนินการส่งข้อมูลในไลน์กลุ่ม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๙.โครงการสร้างเสริม วัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต	๔๖ คน	องค์กรปลอดการ ทุจริตและผล ประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.บาง สะพาน น้อย/รพ. สต.			/		ดำเนินการตามโครงการ
๑๐.โครงการตรวจประเมิน ควบคุมภายใน รพ.สต.และ สสอ.	๑ สสอ. ๖ รพสต.	องค์กรปลอดการ ทุจริต		สสอ.บาง สะพาน น้อย/รพ. สต.			/		ประเมินควบคุมภายใน สสอ. และ ๖ รพสต.

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มีงบประมาณดำเนินการ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตาด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗