



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย ..... หน่วยงาน สสอ.บางสะพานน้อย .....

สถานที่ตั้ง ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาภักดิ์ โพธิ์ตาด ..... โทรศัพท์ ๐๘๕๔-๗๖๐๙๔๒๗ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... - ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. ประชุมข้อตกลงของผู้บริหาร และสมาชิกชมรมร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๑ คน	ได้รับความ ร่วมมือมากการ ขับเคลื่อน	-	สสอ.บางสะพานน้อย/ รพสต.		/			ผอ.รพ.สต.รับทราบ ลงลายมือชื่อ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒. ผู้บริหารและสมาชิกชมรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม - บริการด้วยความโปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดยประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕ ข้อ	ทุกคนมีความมุ่งมั่นจะดำเนินการตามหัวข้อเรื่องที่กำหนด	-	สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/			สสอ.บางสะพานน้อย และ รพ.สต. ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโดยขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑๐ คน	คณะทำงานให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.	/				คำสั่งสสอ.บางสะพานน้อย ที่ ๔๒/๖๖ วันที่ ๑๕ พ.ย.๖๖
๔. สสอ.และรพ.สต.จัดกิจกรรมรณรงค์ตามแผนงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ	๔๖ คน	ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.			/		ดำเนินกิจกรรมตามข้อ ๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๕. สสอ.และรพ.สต.มีระบบติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๔๖ คน	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.			/	/	ติดตามประเมินผลเม.ย.และและ ก.ค.๖๖
๖. สสอ.มีกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคคลหรือหน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	๒๖ คน	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/		/	บุคคลได้รับผลตอบแทน
๗. แข่งขันกีฬาสี่ล้อชาย สาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย	๔๖ คน	องค์กรมีคุณภาพคนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/			บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่เพียงพอประมาณดำเนินการ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตาด.....)

ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุข.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....