



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย หน่วยงาน สสอ.บางสะพานน้อย
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานน้อย
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญากัด โพธิ์ตาต โทรศัพท์ ๐๘๘-๗๖๐๙๔๒๗
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑. ประชุมข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกชมรมร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม	๑๑ คน	ได้รับความร่วมมือมาก การขับเคลื่อน	-	สสอ.บางสะพานน้อย/ รพสต.		/			ผอ.รพ.สต. รับทราบ ลง ลายมือชื่อ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๒. ผู้บริหารและสมาชิกชมรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่ อยากทำ”สอดคล้องกับคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา - มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม - บริการด้วยความโปร่งใส - ปฏิบัติงานตรงเวลา - ใช้วัสดุสำนักงานโดยประหยัด - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๕ ข้อ	ทุกคนมี ความมุ่งมั่น จะดำเนินการตาม หัวข้อเรื่อง ที่กำหนด	-	สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/			สสอ.บางสะพาน น้อย และ รพ. สต.ร่วมกำหนด คุณ ธรรม เป้าหมาย
๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมโดยขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	๑๐ คน	คณะทำงาน ให้ ความสำคัญ กับการ ขับเคลื่อน		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.	/				คำสั่งสสอ.บาง สะพานน้อย ที่ ๒๒/๖๗ วันที่ ๑ ต.ค.๖๗
๔. สสอ.และรพ.สต.จัดกิจกรรม รณรงค์ตามแผนงาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ	๕๐ คน	ประชุม แลกเปลี่ยน เรียนรู้		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.			/		ดำเนินกิจกรรม ตามข้อ ๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๕. สสอ.และรพ.สต.มีระบบติดตาม ประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อ พัฒนาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๕๐ คน	องค์กรมี คุณภาพ คนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.			/	/	ติดตาม ประเมินผล เม.ย.และและ ก.ค.๖๘
๖. สสอ.มีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลหรือหน่วยงานที่ทำโครงการ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม	๒๖ คน	องค์กรมี คุณภาพ คนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/		/	บุคคลได้รับ ผลตอบแทน
๗. แข่งขันกีฬาสกีเครือข่ายสาธารณสุข อำเภอบางสะพานน้อย	๕๐ คน	องค์กรมี คุณภาพ คนมีความสุข		สสอ.บางสะพานน้อย/ รพ.สต.		/			บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรสาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขให้ความสำคัญและยินดีที่จะขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรมจริยธรรม.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่เพียงพอปริมาณดำเนินการ.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....



ลงชื่อผู้รายงาน
(.....นางสาวกัญญาภัค โพธิ์ตา.....)
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข.....
.....เลขานุการชมรมจริยธรรม.....
.....หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย.....
วันที่๑..... เดือนกันยายน.....พ.ศ.๒๕๖๘