

**ชื่อโครงการ** การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** นายไพฑูรย์ เสียงใหญ่ โทรศัพท์ ๐๘๓-๐๖๙๙๑๕๒

**ความสอดคล้องกับ**

**๑.ประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัดหรืออำเภอ**  
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**๒.สนับสนุนตัวชี้วัดใด** ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**หลักการและเหตุผล**

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and transparency assessment: ITA) เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และบรรลุนิยามทัศน์ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” มีเป้าหมายในภาพรวม “ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้น” โดยกำหนดค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ ในปี ๒๕๖๐ คือ ๕๐ คะแนน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข และกำหนดเป็น PA ของกระทรวงสาธารณสุข ด้าน Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๖ ข้อ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ให้มีผลการประเมิน ITA สำหรับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน จำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างทัศนคติและเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและกาต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร จึงเห็นควรจัดโครงการ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

/วัตถุประสงค์...

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

## กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่ดำเนินการ

- อบรมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน จำนวน ๓๐ คน

## กิจกรรมดำเนินการ

- กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้บุคลากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

## งบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจากโรงพยาบาลบางสะพาน(เงินส.) จำนวนเงิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- กิจกรรมจัดประชุมให้ความรู้บุคลากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๓๐ คน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

## การกำกับ ติดตามประเมินผล

๑. บุคลากรจากสสอ.บางสะพานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ

๒. จากคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพาน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. หน่วยงานในสังกัดมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางสะพานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITAผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นายไพฑูรย์ เสียงใหญ่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายไพฑูรย์ เสียงใหญ่)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเจริญ เจริญลักษณ์ )

สาธารณสุขอำเภอบางสะพาน

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

กำหนดการประชุม

ชี้แจงบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สสอ.บางสะพาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต

๑.๒ .....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ภาครัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓.๒ แนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓.๕ กิจกรรมชมรมบางสะพานสตรีอง

๓.๖ ระเบียบการเงินพัสดุ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ .....

๔.๒ .....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องแจ้งจาก รพ.สต.

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ