



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑ หมู่ ๑๐ ถนนเพชรเกษมแนวใหม่ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิณา สุวรรณศรี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน.....โทรศัพท์.....๐๓๒ ๖๕๒ ๙๒๓.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....huahin.ita@gmail.com.....LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน	๗	๕๓	-

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๔.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๒.....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....-.....โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>		รวม .....-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....-.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) สืบค้นค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ ปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) (๒) ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย (๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม (๔) ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ	- รมรณรงค์ส่งเสริม การทำความดี ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง - บุคลากรร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร ตระหนัก เคารพ ให้เกียรติ และ ทำดีตามหลัก ทางศาสนา ทุกศาสนา สอดคล้องหลัก คุณธรรมวิถีใหม่ (Moral in Normal) และ นำคำสอนไป ปฏิบัติอย่าง จริงจัง	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากร สสอ.หัวหิน	✓			✓
						✓			✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ	- บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม - ส่งเสริมการ คัดแยกขยะ ไม่น้อยกว่า ๒ ประเภท	- บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่ การป้องกันและ แก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรค อุบัติใหม่	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากร สสอ. หัวหิน	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง - มาตรการการใช้ทรัพยากร และ พลังงานขององค์กร (๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกตัญญู - รดน้ำดำน้ำหัวผู้สูงอายุ เนื่องใน เทศกาลสงกรานต์	- บุคลากรร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงใน ทิศทางที่ดีขึ้น	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากร สสอ. หัวหิน	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๒) ประชุมคณะทำงาน ฯ	- คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๑ ฉบับ - ประชุม คณะทำงาน ๒ ครั้ง	- เกิดการสร้าง การรับรู้ด้านการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	-	- คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓		✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา	- ร่วมกิจกรรม ทำความดี เพื่อสังคม ร่วมกับ เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง /ปี	- บุคลากรมี กิจกรรม ทำความดี เพื่อสังคม ร่วมกับ เครือข่าย/ หน่วยงาน ภายนอกองค์กร	-	- บุคลากร สสอ. หัวหิน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) ส่งเสริมการทำความดีตามหลัก ศาสนา (๒) ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง	บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลง ในทิศทางที่ดีขึ้น	-	- บุคลากร สสอ. หัวหิน	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๕๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๘.....แห่ง .....๕๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๘.....แห่ง .....๕๓.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน มีการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่เก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม

ลงชื่อ ไฉนา สุวรรณศรี ผู้เสนอแผน  
(นางสาวไฉนา สุวรรณศรี)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน  
(นายเจนวิทย์ ผลศักดิ์)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหัวหิน

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙