

นโยบายผู้บริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน ปงบประมาณ 2569

การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569 นพ.สมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

"สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่ทันสมัย"

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรระหว่าง รพ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบการดำเนินงาน มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกเข้ารับบริการ ทรัพย์สินคลัง
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริการจัดการ บูรณาการหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริการจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

น้อมนำการพัฒนา
งานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ
/โครงการเฉลิมพระเกียรติ

3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- 3.2 พัฒนา Telemedicine เวชกรรม ปัญญาประดิษฐ์ การแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ATMPs
- 3.3 พัฒนาศูนย์เทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงแก่คนไทย เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิทธิประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อยคาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนาการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลักดันสุขภาพ อุตสาหกรรม การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- 4.2 พัฒนาและพัฒนาศูนย์ Caregiver และคนไทย
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนให้สอดคล้อง ครอบคลุมทั่วถึง ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร้าง พรบ.ก.ส.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

กรมประชุมชนบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568_ver10

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง

พันธกิจ (Mission)

1. สร้างสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม และคุ้มครอง ผู้บริโภค ด้านสุขภาพ
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
3. พัฒนาศูนย์บริการให้มีสมรรถนะ มีความสุขในการทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและจัดการระบบสุขภาพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ประชาชนมีอายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดไม่น้อยกว่า 87 ปี และอายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด ไม่น้อยกว่า 75 ปี
2. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และมีความสุขในการทำงาน

ค่านิยมร่วม (Core Value)

MOPH : ฝึกฝนและเป็นนายตนเอง สร้างสรรค์นวัตกรรมยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อ่อนน้อมถ่อมตน
Mastery = ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาจาเหมาะสม ซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรมรักการเรียนรู้มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ

Originality= สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
People-centered approach = ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน
Humility = มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

วัฒนธรรมองค์กร(Culture)

ซื่อสัตย์ = มีความประพฤติดี ซื่อตรงจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง
สามัคคี = มีความพร้อมเพรียงร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย มีความเป็นน้ำหนึ่งใจ
เดียวกัน
มีวินัย = มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน
ใส่ใจบริการ = มีการปฏิบัติงานด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ใส่ใจประชาชนและแสดงพฤติกรรมการ
บริการที่เหมาะสม ส่งมอบบริการสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน



(นายเจนวิทย์ พลิศักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอหัวหิน
๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๙