

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ :

๑. บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการทำงาน
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงาน

สถานการณ์/ปัญหาสำคัญ :

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน ได้ประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีค่าเฉลี่ยมิติความสุขรวมเท่ากับร้อยละ ๖๓.๙๐ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละมิติ พบว่า มิติความสุข Happy Family / ครอบครัวดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๗๐.๗๔ ในขณะที่มิติความสุขด้าน Happy Money / สุขภาพเงินดีมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เท่ากับ ๕๔.๘๒ หน่วยงานที่มีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ตัวชี้วัดและเกณฑ์เป้าหมาย :

มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐานร้อยละ ๒๐ ของ สสอ. /รพ.สต.

มาตรการ :

๑. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. พัฒนาบุคคลต้นแบบ
๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

กิจกรรมการดำเนินงาน

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน	
	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/องค์กรแห่งความสุข	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตร ของแต่ละรอบการประเมิน	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตร ของแต่ละรอบการประเมิน
	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุข ของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนด แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	ที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของ บุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนว ทางแก้ไข/ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน	
	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๒ พัฒนาบุคคลต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน	
	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %
	กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๗ - ม.ค. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจ กับบุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจ กับบุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %

วิภา สุวรรณศรี

(นางสาววิภา สุวรรณศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน



(นายเจนวิทย์ ผลิตศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอหัวหิน

ผู้อนุมัติแผน