



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมหัวหน้าใสสะอาด..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหัวหิน.....

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๑ หมู่ ๑๐ ถนนเพชรเกษมแนวใหม่ ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภาวดี ภูักดีพันธ์..... โทรศัพท์.....๐๙๕-๙๘๖๒๖๓๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน	๒๐ คน	มีการ จัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและ ป้องกัน การทุจริต	-	สสอ.หัวหิน	✓			✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๒. จัดประชุมให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ผลประโยชน์ทับ ซ้อน จรรยาบรรณ ข้าราชการ โดยยึด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐ คน	มีการ จัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและ ป้องกัน การทุจริต	-	สสอ.หัวหิน	✓			✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม
๓. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามการเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วัน เทิดทูนสถาบันชาติและสถาบัน พระมหากษัตริย์	๔๓ คน	เจ้าหน้าที่ รู้จักการ เสียสละ ประโยชน์ ส่วนตน เพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	สสอ.หัวหิน	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ.....


๒.มีความมุ่งมั่น ชัดเจน มีเป้าหมายที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส.....

๓.บุคลากรมีการเรียนรู้สิ่งใหม่และนำมาพัฒนาตนเองอยู่เสมอ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายเจนวิทย์ ผลิตดี.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหัวหิน.....
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่๒๒.....เดือนสิงหาคม..... พ.ศ.๒๕๖๗.....