



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... กุญบุรีต่อต้านคอร์รัปชัน..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี

สถานที่ตั้ง..... 69/69 หมู่ 6 ตำบลกุยเหนือ อำเภอกุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางทิพวัลย์ จงดี..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์..... โทรศัพท์ 032 - 646900

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kuiburi1234@hotmail.com LINE ID : joyjung65

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี	๖๕	๖๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ โครงการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า -ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐น -กระดานนำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า -ปิดไฟถอดปลั๊กที่ไม่ใช้งานออก	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด และคุ้มค่า	ค่าไฟฟ้าและ ปริมาณการ เบิกจ่ายวัสดุ ลดลง	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ขมรมจริยธรรม สสอ. กุญบุรี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๒โครงการพัฒนา ๕ ส Big Cleaning Day ปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยงาน	๑.วันสำคัญของชาติ ๒.ทุก วัน พุศ ส ป ต า ห์ ที่ ๔ ของเดือนๆละ ๑ ครั้ง	๑.เพื่ อ ส ร ้าง ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กยบุรี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒.๑ โครงการดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตนแต่งกายเรียบร้อยตามข้อกำหนดของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี และ ร ัก ข า ภาพลักษณ์ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ดำรงต น เ ป ็น แบบอย่างที่ดีละ ร ัก ข า ภาพลักษณ์ของทางราชการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กยบุรี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึก โดยใช้คุณธรรม ๕ ประการ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้	๑.เพื่ อ ใ ห้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ระเบียบการเงิน การคลังและการปราบปรามทุจริต	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กยบุรี		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๒.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-					
แผนย่อยที่๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ๒.เพื่อยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๔.....คน	๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๑.....แห่ง	๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๖๔.....คน	๑๑.....แห่ง๖๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๑.....แห่ง๖๔.....คน	 ๑๑.....แห่ง๖๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม / จริยธรรม / องค์กรคุณธรรม
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามละมีกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์เป็นการสร้างเสริมคุณธรรม

ลงชื่อ วิภาสดี จวดิ ผู้รายงาน

(นางทิพวัลย์ จงดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายสุชุม ทัตนา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘