



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... กุญบุรีต่อต้านคอร์รัปชัน.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี
สถานที่ตั้ง..... ๖๙/๖๙ หมู่ ๖ ตำบลกุยเหนือ อำเภอกุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางทิพวัลย์ จงดี.....ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....โทรศัพท์..... ๐๓๒ - ๖๔๖๙๐๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kuiburi1234@hotmail.com LINE ID : joyjung65

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ โครงการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า -ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐น -กระดานนำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า -ปิดไฟถอดปลั๊กที่ไม่ใช้งานออก	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ค่าไฟฟ้าและปริมาณการเบิกจ่ายวัสดุลดลง	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๒โครงการพัฒนา ๕ ส Big Cleaning Day ปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยงาน	๑.วันสำคัญของชาติ ๒.ทุก วัน พุทธศักราชที่ ๔ ของเดือนๆละ ๑ ครั้ง	๑.เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ โครงการดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการ เป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ มีความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อม ตนแต่งกายเรียบร้อยตามข้อกำหนดของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	เจ้าหน้าที่ดำรง ตนเป็น แบบอย่างที่ดีละ รักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูก จิตสำนึก โดยใช้คุณธรรม ๕ ประการ สร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุขภายใต้ พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่น รู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ เสริมสร้างด้านจริยธรรมการรักษาวินัยการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒๕๖๘	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับ การส่งเสริม ความรู้	๑. เพื่อ ให้ เจ้าหน้าที่มี ความรู้ การ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ระเบียบการเงิน การคลังและการ ปราบปราม ทุจริต ๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิต พอเพียงด้าน ทุจริต ให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี		/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑. เพื่อป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชั่น ๒. เพื่อยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๔.....คน	๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑๑.....แห่ง	๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๑.....แห่ง๖๔.....คน	๑๑.....แห่ง๖๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑๑.....แห่ง	๑๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖๔.....คน	๖๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึก โดยใช้คุณธรรม ๕ ประการ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงโดยจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑,๒ และ ๓ และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูริ โดยเริ่มจากกิจกรรมการสื่อสารละอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อบริการที่ดี มีประสิทธิภาพในกลุ่มเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายสุขภาพ เพื่อเสริมภูมิคุ้มกันการใช้ชีวิต ลดการตกหลุมพราง เป้าหมายสำคัญคือการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมขยายผลสู่ภาคประชาชน จนเกิดเป็นเครือข่ายองค์การด้านคุณธรรม สร้างความตระหนัก บทบาท ละความรับผิดชอบ เป็นแหล่งสร้างคนดี สังคมดี ต่อไป โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)ส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูลสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสตร์ทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.เจ้าหน้าที่ทุกพรตเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆร่วมทำบุญบำเพ็ญประโยชน์และส่วนมนต์ในวันพระตามโอกาส
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จากหน่วยงานคุณธรรมสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรการพบในศักดิ์และคุณค่าความเป็นมนุษย์ เป็นคนดีมีจิตบริการและดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง โดยมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดแผนปฏิบัติการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงาน

๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม

ลงชื่อ ทิพย์ ชาติ ผู้รายงาน

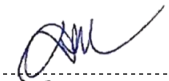
(นางทิพย์ ชาติ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายสุขุม ทัตนา)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

