



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม กุญบุรีต่อต้านคอร์รัปชั่น หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี.....

สถานที่ตั้ง ๖๙/๖๙ หมู่ ๖ ตำบลกุญเหนือ อำเภอกุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางทิพวัลย์ จงดี..... โทรศัพท์ ๐๘๕๗๐๓๒๒๘๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ. ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี. ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ. ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมเพื่อดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม	๑ คณะ	มี คณะทำงาน	-	สสอ.กุญบุรี			√		เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้มีความรู้ด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๑ แผน	มีแผนการ ดำเนินงาน	-	สสอ.กุญบุรี			√		เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการและ กำหนดของชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ
๓.จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมการทำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	มี รายงานผล การ ดำเนินงาน	-	สสอ.กุญบุรี				√	เพื่อรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ และการทำกิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ (รอบ ๑๒ เดือน)
๔.กิจกรรมจิตอาสา	๖ ครั้ง	-	-	สสอ.กุญบุรี			√	√	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกเดือน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

...๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

...๒. มีความมุ่งมั่นชัดเจนในเป้าหมาย

...๓. พร้อมที่จะเรียนรู้อยู่เสมอ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ภาระงานประจำมาก ทำให้การทำกิจกรรมต่างๆได้ไม่หลากหลาย

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

เพิ่มกิจกรรมให้หลากหลาย และให้คณะทำงานเสนอแนวคิดในภาระงานประจำให้กระชับและไม่เป็นภาระมากเกินไป



ลงชื่อ **ทิพวัลย์ จงดี** ผู้รายงาน

(นางทิพวัลย์ จงดี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตาม ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

moph.moral@gmail.com