



สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุยบุรี
รับที่.....1980
วันที่.....24 ธ.ค. 2567
เวลา.....

ที่ ปช ๐๐๓๓/๖๓๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภออุยบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุยบุรี ที่ ปช ๐๖๓๓/๖๐๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุยบุรี ได้ขออนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๘ โดยไม่ใช้งบประมาณ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน สาธารณสุขอำเภออุยบุรี

- เพื่อโปรดทราบ

จิรายุ วังดี

ทีพวลัย จังดี

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

24 ธ.ค. 2567

(นายธนกร ศรีณยภิญโญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

(นายอุษุม ทัศนนา)

สาธารณสุขอำเภออุยบุรี

24 ธ.ค. 2567

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๓

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

ชื่อโครงการ : อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางทิพวัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูรี

โทร. ๐๘๕-๗๐๓๒๒๘๐

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)

- ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ประเภทโครงการ ☐ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

☐ ๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล ☒ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล

☐ ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ☐ ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุขหลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment:ITA) เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบรรจุวิสัยทัศน์ "สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล" มีเป้าหมายในภาพรวม "ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ ประเทศซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข และกำหนดเป็น PA ของกระทรวงสาธารณสุขด้าน Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔) ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง(Self-Assessment) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน ๒๒ ข้อ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูรี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่งมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างทัศนคติและเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรีมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคอันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป
๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จำนวน ๔ คน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ๆ ละ ๑ คนจำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมดำเนินการ / ขอบเขตเนื้อหาการอบรม

- กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้บุคลากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด การเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้
 - ๑.การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 - ๓.โครงการเบิกค่าตอบแทน
 - ๔.การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ
- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน
๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูรี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

การกำกับ ติดตามประเมินผล

๑. บุคลากรจากสสอ.อุบลูรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)
๓. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... วิกิพี ๑๐๑

(นางทิพย์ งามดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายสุชม ทัดนา)

สาธารณสุขอำเภออุบลูรี

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑. การตรวจสอบแผน	
☐	อยู่ในแผนโครงการลำดับที่.....
☒	นอกแผน เหตุผล.....
ลงชื่อ.....	
(.....)	
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ	
☐	ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ลงชื่อ.....	ผู้ตรวจ.....

ผู้อนุมัติ โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ” ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายธนกร ศรีณยภิญโญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่.....

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลบุรี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๙.๓๐ น.	- เปิดการประชุมโดย สาธารณสุขอำเภออุบลบุรี
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้าง จิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้ ๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๓.โครงการเบิกค่าตอบแทน ๔.การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	วิทยาการโดย นางสาวอภิญญา ตาดทองแถว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ - ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นางทิพวัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ