

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ : ๑. บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการทำงาน
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงาน

สถานการณ์/ปัญหาสำคัญ :

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีค่าเฉลี่ยมิติความสุขรวมเท่ากับร้อยละ ๖๓.๙๐ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละมิติ พบว่า มิติความสุข Happy Family / ครอบครัวดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๗๐.๗๔ ในขณะที่มิติความสุขด้าน Happy Money / สุขภาพเงินดี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เท่ากับ ๕๔.๘๒ หน่วยงานที่มีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถการพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ตัวชี้วัดและเกณฑ์เป้าหมาย :

๑. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- ร้อยละ ๒๐ ของ สสจ/รพท.
- ร้อยละ ๒๐ ของ รพช./สสอ.

มาตรการ : ๑. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. พัฒนาบุคคลต้นแบบ

๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

กิจกรรมดำเนินการตาม

มาตรการมาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่ง ความเรียนรู้/องค์กรแห่งความสุข	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละรอบการ ประเมิน	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ ๑ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สํานักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละรอบการ ประเมิน	กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ ๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ . กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุก ท่าน จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน
	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสํานักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สํานักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุก ท่าน จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนวทางแก้ไข/ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย สํานักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของ บุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนวทางแก้ไข/ ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สํานักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมิน ความสุขของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนวทางแก้ไข/ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนินการการ ๑ต.ค๖๖-๓๐ ก.ย๖๗. กลุ่มเป้าหมาย รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๒ พัฒนาบุคคลต้นแบบ	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง	กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ. สต. ทุกท่าน จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ ๑.๓.๑๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ ๑.๓.๑.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)	กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย.๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ. สต. ทุกท่าน จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)

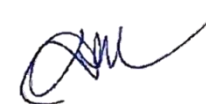
มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ (รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุก ท่าน จำนวน ๑๐๐ %
	กิจกรรมที่ ๒ : งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ ๖.๑๖๖-๓.๑๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๒ : งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ ๖.๑๖๖-๓.๑๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ %	กิจกรรมที่ ๒ : งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ ๖.๑๖๖-๓.๑๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุก ท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและ กำลังใจกับบุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ ๑๓.๑๖๖-๓๐ก.ย๖๗ กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุก ท่าน จำนวน ๑๐๐ %

ทิพวัลย์ จงดี

ผู้เสนอแผน

(นางทิพวัลย์ จงดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชุม ทิศนา)

สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

