



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... กุญบุรีต่อต้านคอร์รัปชัน..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี

สถานที่ตั้ง..... 69/69 หมู่ 6 ตำบลกุยเหนือ อำเภอกุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางทิพวัลย์ จงดี..... ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์..... โทรศัพท์ 032 - 646900

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kuiburi1234@hotmail.com LINE ID : joyjung65

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุญบุรี	๖๕	๖๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....</p>	<p><b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....</p>	<p><b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p> <p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....</p>	<p><b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b></p> <p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑.๑ โครงการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>-ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐- ๑๓.๐๐น</p> <p>-กระดาษนำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า</p> <p>-ปิดไฟถอดปลั๊กที่ไม่ใช้งานออก</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด และคุ้มค่า</p>	<p>ค่าไฟฟ้าและ ปริมาณการ เบิกจ่ายวัสดุ ลดลง</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสอ. กุยบุรี</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดีส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑.๒โครงการพัฒนา ๕ ส Big Cleaning Day ปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน่วยงาน</p>	<p>๑.วันสำคัญของชาติ</p> <p>๒.ทุก วัน พุทธศัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนๆละ ๑ ครั้ง</p>	<p>๑.เพื่อ สร้าง ความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุญบุรี</p>	/	/	/	/
<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ โครงการดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตนแต่งกายเรียบร้อยตามข้อกำหนดของหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี และ รักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ดำรงตน เป็น แบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุญบุรี</p>	/	/	/	/
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูกจิตสำนึก โดยใช้คุณธรรม ๕ ประการ สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ ผู้ทุจริต จิตพอเพียง โดยจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒๕๖๘</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้</p>	<p>๑.เพื่อ ให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสระเบียบการเงินการคลังและการปราบปรามทุจริต</p>	-	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสอ. กุญบุรี</p>		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			๒.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิต พอเพียงด้าน ทุจริต ให้แก่ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-					
แผนย่อยที่๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ โครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑.เพื่อป้องกัน การทุจริต คอร์ปชั่น ๒.เพื่อยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม สสอ. กัญบุรี	/			

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖๔.....คน	.....๖๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑๑.....แห่ง	.....๑๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๑.....แห่ง .....๖๔.....คน	.....๑๑.....แห่ง .....๖๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๑.....แห่ง .....๖๔.....คน	..... ๑๑.....แห่ง .....๖๕.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

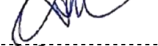
- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม / จริยธรรม / องค์กรคุณธรรม
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามละมีกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์เป็นการสร้างเสริมคุณธรรม

ลงชื่อ ..... ภิกษุณี ๑๖๓ ..... ผู้รายงาน

( นางทิพวัลย์ จงดี.)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  .....

(นายสุขุม ทัศน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภออุบลบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘