



สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
รับที่.....1734.....
วันที่.....26 พ.ย. 2568.....
เวลา.....9.21.....

ที่ ปช ๐๐๓๓/๖๖๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ที่ ปช ๐๖๓๓/๕๑๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุ้มผาง ได้ขออนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยไม่ใช้งบประมาณ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง
- เพื่อไม่กทรม.....
- ไม่กระทบ.....
- ดำเนินการต่อไป.....

26 พ.ย. 2568

(นายอมรเทพ บุตรกตัญญู)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๓
โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

(นายสุชุม ทศนา)
สาธารณสุขอำเภออุ้มผาง

26 พ.ย. 2568

ชื่อโครงการ : อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางทิพย์วัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

โทร. ๐๘๕-๗๐๓๒๒๘๐

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)

- ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ประเภทโครงการ ☐ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

☐ ๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล ☒ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล

☐ ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ☐ ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุขหลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment:ITA) เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบรรจวิสัยทัศน์ "สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล" มีเป้าหมายในภาพรวม "ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ ประเทศซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข และกำหนดเป็น PA ของกระทรวงสาธารณสุขด้าน Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔) ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง(Self-Assessment) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน ๒๒ ข้อ มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๕ : DECADE OF MOPH ITA เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่งมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างทัศนคติและเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรีมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคอันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป
๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จำนวน ๔ คน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ๆ ละ ๑ คนจำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมดำเนินการ / ขอบเขตเนื้อหาการอบรม

- กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้บุคลากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด การเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๓. โครงการเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ

- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน
- บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและโปร่งใสตรวจสอบได้
- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลูรี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

การกำกับ ติดตามประเมินผล

- บุคลากรจาก สสอ.อุบลูรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๒๗ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดไตรมาส ๔)
- ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ผู้เสนอโครงการ

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑.การตรวจสอบแผน	
☐	อยู่ในแผนโครงการลำดับที่.....
☒	นอกแผน เหตุผล.....
ไม่พร้อมพิจารณา	
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ	
(นางสาวพรกมล ทศพร)	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและแผน	
☐	ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจ	
(.....)	

ลงชื่อ.....**ทิพย์ จงดี**

(นางทิพย์ จงดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสุชม ทศนา)

สาธารณสุขอำเภออุบลูรี

ผู้อนุมัติ โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ” ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายอมรเทพ บุตรกัตถัญญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๙.๓๐ น.	- เปิดการประชุมโดย สาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้ ๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๓.โครงการเบิกค่าตอบแทน ๔.การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ วิทยากรโดย นางสาวอภิญญา ตาดทองแถว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นางทิพวัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ