



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

วันที่ 19 ก.พ. 2567

เรื่อง

ที่ ปช ๐๐๓๓/ ๕๕๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี ที่ ปช ๐๖๓๓/๖๗๐ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี ได้ขออนุมัติโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยไม่ใช้งบประมาณ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณานุมัติโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

-เพื่อพิจารณา

จังหวัด

19 ก.พ. 2567

(นายสุขุม ทัสนา)

สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

19 ก.พ. 2567

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๒,๔๐๓

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

กรม : อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางทิพวัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี
โทร. ๐๘๕-๗๐๓๒๒๘๐

.....
ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง
จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance
Excellence)

- ตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕
สิ้นสุดไตรมาส ๔)

- ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและ
ประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ประเภทโครงการ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล

๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุขหลักการและเหตุผล

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment:ITA)
เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและบรรจุ
วิสัยทัศน์ "สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับ
ในระดับสากล" มีเป้าหมายในภาพรวม "ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ ประเทศซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้
ไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ดีขึ้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ๒๐
ปีด้านสาธารณสุข และกำหนดเป็น PA ของกระทรวงสาธารณสุขด้าน Governance Excellence (ยุทธศาสตร์บริหาร
เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕ สิ้นสุดไตรมาส ๔)
ตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การตรวจสอบและประเมินผล
ระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) มุ่งเน้นการประเมินตนเอง(Self-Assessment) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จำนวน ๒๒ ข้อ มุ่งเน้นให้
หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน
หลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคง
รักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล จำนวน ๑๑ แห่งมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างทัศนคติและเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการ
ทุจริตในหน่วยงาน การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ใน
การเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๓. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานีมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคอันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป
๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จำนวน ๕ คน

๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ๆ ละ ๑ คนจำนวน ๑๑ คน

กิจกรรมดำเนินการ / ขอบเขตเนื้อหาการอบรม

- กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้บุคลากร คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด การเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้
 ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
 ๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
 ๓. โครงการเบิกค่าตอบแทน
 ๔. การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ
- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลราชธานี

ทิพย์

งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน
- ๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุยบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕ สิ้นสุดไตรมาส ๔)และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

การกำกับ ติดตามประเมินผล

- ๑. บุคลากรจากสสอ.กุยบุรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ
- ๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๕ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๕ สิ้นสุดไตรมาส ๔)
- ๓. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๔๖ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..... ทิพัทธ์ ชาติ

(นางทิพัทธ์ ชาติ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..... 

(นายสุชุม ทศนา)

สาธารณสุขอำเภอกุยบุรี

ผู้อนุมัติ โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ” ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการประเมินของหน่วยงาน
 ๑. ผลการดำเนินงาน
 ไม่พบปัญหาการล่าช้าที่.....
 ไม่พบปัญหา.....
 วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๗
 ๙-๕๒-๒๐๗๖
 ผู้ตรวจ

ลงชื่อ..... 

(นายวรา เศลวัตนะกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ

อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่.....

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลบุรี

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๙.๓๐น.	- เปิดการประชุมโดย สาธารณสุขอำเภออุบลบุรี
๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐น.	- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุบลบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐น.	- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานในการป้องกัน และสร้าง จิตสำนึกให้กับบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในปี ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรมีเรื่องที่สำคัญ ดังนี้ ๑.การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๓.โครงการเบิกค่าตอบแทน ๔.การใช้รถของทางราชการในการปฏิบัติราชการ วิทยากรโดย นางสาวอภิญญา ตาดทองแถว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐น.	- ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย นางทิพวัลย์ จงดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทิพวัลย์