



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมสร้างสุขจริยธรรมปราณบุรี ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายพลสิต เวที	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
๒. นายอนุรักษ มาลาลักษมี	ผอ.รพ.สต.ตำบลบ่อนอก	กรรมการ
๓. นางศิริมา ทับทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนซอ	กรรมการ
๔. นางเรไร สูงยิ่ง	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งโก	กรรมการ
๕. นายเกรียงไกร ไกรทรัพย์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองปูหลก	กรรมการ
๖. นางนฤมล ทองบาง	ผอ.รพ.สต.บ้านย่านซื่อ	กรรมการ
๗. นายสุทธิรัตน์ สุทธิสำแดง	ผอ.รพ.สต.นิคมฯ	กรรมการ
๘. นางสาวกรรณา ช่วยทุกข์เพื่อน	ผอ.รพ.สต.ตำบลอ่าวน้อย	กรรมการ
๙. นายพรเทพ ไพจิตร	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองยายเอม	กรรมการ
๑๐. นางปราณี เย็นจิตร	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งเคล็ด	กรรมการ
๑๑. นางสุธาทิพย์ ศรีวิริยกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านด่านสิงขร	กรรมการ

๑ องค์ประกอบ(ต่อ ๑๒.....)

๑๒.นางเฉลิมศรี บำรุงสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยน้ำพุ	กรรมการ
๑๓.นางสาวศิริธารา เวที	ผอ.รพ.สต.ตำบลห้วยทราย	กรรมการ
๑๔.นายเอกรินทร์ กิจสมัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมสร้างสุขจริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมสร้างสุข จริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายพลลิต เวที)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการวิชาการ)
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสว่างสุขเมืองประจวบคีรีขันธ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์.....
สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๔ ตำบลเกาะหลัก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอกรินทร์ กิจสมัย.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๐๐๕๙-๐๖๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๔.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๔.....คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
● บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมชมรม “ชมรมจริยธรรมสว่างสุขเมืองประจวบคีรีขันธ์”
● บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาผ่านปฏิทินดาวส่งเสริมจริยธรรม.....
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
● บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/องค์คุณธรรม
● มีระบบมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านภาวปฏิบัติคุณธรรม และมีกิจกรรมเพื่อพัฒนา และมีการเสริมสร้างคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	/	/		↔				
๒. จัดประชุมให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรในสังกัดให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ความเป็นเลิศของ ยึดถือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	/	/		↔				
๓. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันสำคัญทางสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันสำคัญทางสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับ “บวร”	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด	/			↔			↔	
รวม ๓ กิจกรรม										



ลงชื่อ นายเอกภินทร์ กิจสมัย ผู้เสนอแผน

(..... นายพลลิต เวที.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานสุขขันธ์บ้านฉางงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพลลิต เวที)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ตำแหน่งบริหารทางวิชาการ)

รักษาการนายแพทย์สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗