



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมสร้างสุขจริยธรรมปราณบุรี ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายพลสิต เวที	สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นายอนรรักษ์ มาลาลักษณ์	ผอ.รพ.สต.ตำบลย่านซื่อ	กรรมการ
๓. นางศิริมา ทับทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านดอนซอ	กรรมการ
๔. นางเรไร สูงยิ่ง	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งโก	กรรมการ
๕. นายเกรียงไกร ไกรทรัพย์	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองปูลุ่ก	กรรมการ
๖. นางสาวแพรมพรรณ สามร้อยยอดผอ.รพ.สต.บ่อนอก		กรรมการ
๗. นายสุทธิรัตน์ สุทธิสำแดง	ผอ.รพ.สต.นิคมฯ กม.๑๒	กรรมการ
๘. นางสาวกรรมา ช่วยทุกข์เพื่อน	ผอ.รพ.สต.ตำบลอ่าวน้อย	กรรมการ
๙. นายพรเทพ ไพจิตร	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองยายเอม	กรรมการ
๑๐. นางปราณี เย็นจิตร	ผอ.รพ.สต.บ้านทุ่งเคล็ด	กรรมการ
๑๑. นางสุธาทิพย์ ศรีวิริกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านด่านสิงขร	กรรมการ

๑ องค์ประกอบ(ต่อ ๑๒.....)

๑๒.นางเฉลิมศรี บำรุงสุข	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยน้ำพุ	กรรมการ
๑๓.นางสาวศิริธรา เวที	ผอ.รพ.สต.ตำบลห้วยทราย	กรรมการ
๑๔.นายเอกรินทร์ กิจสมัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	เลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมสร้างสุขจริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมสร้างสุขจริยธรรมเมืองประจวบคีรีขันธ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายพลสิต เวที)

สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสร้างสุขเมืองประจวบคีรีขันธ์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลเกาะหลัก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเดกรินทร์.....กิจสมัย.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๐๐๕๙-๐๖๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมชมรม “ชมรมจริยธรรมสร้างสุขเมืองประจวบคีรีขันธ์”.....
- บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/องค์กรคุณธรรม.....
- มีระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านการใช้วัฒนธรรม ชนบทธรรมนิยมประเพณีที่ดีงาม และมีกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ พระมหากษัตริย์ เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. จัดประชุมคณะทำงานการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารบุคคลให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกต้อง	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	/	/			↔			
๒. จัดประชุมให้ความรู้ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์	/	/			↔			
๓. กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันสำคัญทางสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันสำคัญทางสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมกับ “บวร”	นิติการ สสอ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์และเจ้าหน้าที่ในสังกัด	/			←				→
รวม ๓ กิจกรรม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นายเอกกรินทร์.....กิจสมัย.....)
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.
ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายพลลิต.เวที.)
 ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘