



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ไว้ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงเวลา หรือความประหยัดความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

๓. ในแต่ละรอบการประเมินให้นำคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลใจ คำตอบแทนต่างๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

- ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน ต้องกำหนดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบ

- ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

- ในระหว่างรอบการประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ต้องมีการให้ข้อเสนอแนะปรึกษา ผู้รับการประเมินเพื่อการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมินต้องร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละครั้ง ผู้ประเมินแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน หากกรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือรับทราบผลการประเมิน ต้องมีข้าราชการอีกอย่างน้อย หนึ่งคนลงลายมือเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินแล้ว

- ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับ ดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

- ผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ต้องดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงสำนักสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงประกาศมาเพื่อให้ผู้บริหารและปฏิบัติหน่วย งานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๙



(นายพลสิต เวที)

สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์