

**ชื่อโครงการ:** อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** ชื่อ นายเอกรินทร์ กิจสมัย โทรศัพท์ .....-.....

มือถือ ๐๙๑-๐๐๕๙๐๖๒ E-mail [ekkarino๙๑๐๐๕๙๐๖๒@gmail.com](mailto:ekkarino๙๑๐๐๕๙๐๖๒@gmail.com)

.....

**ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ**

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์ และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

**ประเภทโครงการ**  ๑.ประชุมจัดทำแผน,ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน  ๒.นิเทศ ติดตามประเมินผล

๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล  ๔. นวัตกรรม / งานวิจัย  ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

#### หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล และจากสรุปผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ มีความคลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด สาเหตุเนื่องจากการมีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนเนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ จำนวนหลายฉบับ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เป็นไปอย่างถูกต้องครบถ้วน ทันเวลาตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก ในการยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรมการรักษาวินัย

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยบูรณาการจัดอบรมร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นภาพหลัก

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายในและการดำเนินงานตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน จัดประชุม ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ – จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝากคลัง
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป
๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒ คน

๑. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๗ คน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๒ แห่งๆละ ๑ คน จำนวน ๑๒ คน

กิจกรรมดำเนินการ / ขอบเขตเนื้อหาการอบรม จำนวน ๑๓ ชั่วโมง

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. การจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๒. การเบิกจ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การจัดประชุม การนำเงินฝากคลัง การเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ – จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดแผนเงินต่างๆ
๓. การปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์
๔. วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมราชภัฏกิติ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
งบประมาณ ไม่มีงบประมาณ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การจัดวางระบบควบคุมภายใน การดำเนินงานตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานการประชุมการ เตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการ จำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถหาแนวทางการป้องกันการ ผิดพลาด และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับ ข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๘ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงาน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

### การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. แบบประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔)
๓. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๖๔ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบ และประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....

( นายเอกรินทร์ กิจสมัย )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....

( นายพลสิต เวที )

สาธารณสุขอำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์

ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ประจวบประมาณ ” ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ .....

(.....)

## รายละเอียดแนบท้าย

### โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๘๗,๗๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพัน เจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน) (จำนวน ๑๕๐ คน X ๓๕ บาท X ๔ มื้อ)	เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐.๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน) (จำนวน ๑๕๐ คน X ๑๐๐ บาท X ๔ มื้อ)	เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ คน X ๑๓ ชั่วโมง X ๓ คน)	เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐.๐๐ บาท
๔. ค่าที่พักวิทยากร (จำนวน ๓ ห้อง X ๑,๒๐๐ บาท X ๒ คืน)	เป็นเงิน ๗,๒๐๐.๐๐ บาท
๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์ (จำนวน ๑ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน)	เป็นเงิน ๔๘๐.๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๕,๖๒๐.๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๘๗,๗๐๐.๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้