

**ชื่อโครงการ :** อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ :** นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี โทร. ๐๙๓ ๑๖๕๙๘๗๘

**ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของ  
กระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ**

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ : พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์ และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

**ประเภทโครงการ**  ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน

๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล

๔. นวัตกรรม/งานวิจัย

๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

#### หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดตัวชี้วัดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขอย่างมีธรรมาภิบาล และจากสรุปผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่า การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ มีความคลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด สาเหตุเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์จำเป็นเร่งด่วนเนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ จำนวนหลายฉบับ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ แนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการสร้างความจิตสำนึก ในการยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีจึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม

การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยบูรณาการจัดอบรม ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นเจ้าภาพหลัก

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการดำเนินงานตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน จัดประชุม ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำเงินฝาก คลัง
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา การตรวจรับ พัสดุ การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป
๖. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๘๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี จำนวน ๒ คน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๗ คน

กิจกรรมดำเนินการ/ขอบเขตเนื้อหาการอบรม จำนวน ๑๓ ชั่วโมง

อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

๑. การจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๒. การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การจัดประชุม การนำเงินฝากคลัง การเบิกจ่ายเงิน จากคลัง การรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำแผนเงินต่าง ๆ
๓. การปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์
๔. วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

## งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การจัดวางระบบควบคุมภายใน การดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุม การเตรียมการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ รวมถึงการปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถหาแนวทางการป้องกันการฉ้อฉล และการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔) และผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

### การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. แบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๒. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ (ITA) (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาส ๔)

๓. ผลผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๒)

### ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

### ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายทักษ์ จันทร์ชูกลิ่น)

สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....

## รายละเอียดแนบท้าย

### โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จากเงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๘๗,๗๐๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน ) (จำนวน ๑๕๐ คน X ๓๕ บาท X ๔ มื้อ)	เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (ผู้เข้าอบรม ๑๕๐ คน) (จำนวน ๑๕๐ คน X ๑๐๐ บาท X ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๑๓ ชั่วโมง X ๓ คน)	เป็นเงิน ๒๓,๔๐๐ บาท
๔. ค่าที่พักวิทยากร (จำนวน ๓ ห้อง X ๑,๒๐๐ บาท X ๒ คืน)	เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์ (จำนวน ๑ คน X ๒๔๐ บาท X ๒ วัน)	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
๖. ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๕,๖๒๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๘๗,๗๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้