



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี โทร. ๐๓๒ ๖๒๒๐๖๖

ที่ ปข ๐๒๓๓/ ๖๒๗

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติได้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี จึงขออนุมัติจัดประชุม เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี เวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ศิริพร

(นางสาวศิริพร เอกนุ่ม)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ

(นายทักษ์ จันทร์ชุกุลิน)

สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

โครงการ : ประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางบุรี

ผู้รับผิดชอบแผนงาน : นางสาวศิริพร เอกนุ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

โทรศัพท์ ๐๓๒ - ๖๒๒๐๖๖ โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๘-๑๐๙๑๙๗๘

E-mail : chompusa๔๕๖@gmail.com

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข บรรจุในยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร
คุณภาพ

สนับสนุนตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

ประเภทโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

หลักการและเหตุผล

ภายหลังการปฏิรูประบอบราชการไทยเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๕ และการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับตัวเพื่อให้
สอดคล้องกับยุคสมัยและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีการนำแนวคิดวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน
อย่างเฝ้าติดตามตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา ๑ ทศวรรษที่ผ่านมา ยังคงมีข้อจำกัดในการดำเนินงานที่ขาดความโปร่งใสและการ
ร้องเรียนเรื่องทุจริตในการรับบริการของหน่วยงานภาครัฐจากภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการที่
ประเทศไทยถูกจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) โดยองค์การเพื่อความ
โปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ซึ่งที่ผ่านมามีค่าคะแนนค่อนข้างต่ำมาโดยตลอด
ล่าสุดประเทศไทยมีค่าคะแนนภาพลักษณ์การทุจริต ประจำปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๘๕ จากประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตระหนักถึง
ผลกระทบจากปัญหาการทุจริตภายในประเทศ ทั้งในแง่จำนวนคดีการทุจริตและในแง่ทัศนคติการรับรู้ของ
ประชาชน ตลอดจนนักธุรกิจ นักลงทุนต่างประเทศ ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้เริ่มศึกษา
กรอบแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและเครื่องมือการวัดระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปี
พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้เริ่มทดสอบใช้เครื่องมือการประเมินความโปร่งใสกับหน่วยงานภาครัฐ ๘ หน่วยงาน ผลการ
ทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าว นำมาสู่การพัฒนากรอบแนวคิดในการประเมินผลความโปร่งใสที่สามารถ ใช้เป็น
เครื่องมือทางการบริหารในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

และกระบวนการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ที่มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงให้ทราบถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานโดยเรียกเครื่องมือนี้ว่า "ดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agencies)" ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐระดับกรมหรือเทียบเท่าจากเอกสารหลักฐานการดำเนินงานเชิงประจักษ์ (Evidence - based) ที่อยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงมาใช้ในการประเมินระดับความโปร่งใสและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและกระบวนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้ทำการประเมินหน่วยงานภาครัฐนาร่อง ๔๕ หน่วยงาน มีค่าคะแนนความโปร่งใสเฉลี่ย ๖๕.๙๙ คะแนน จากนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐอีกครั้ง โดยในครั้งนี้ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๑๐ หน่วยงาน มีค่าคะแนนความโปร่งใส เฉลี่ย ๖๑.๖๗ คะแนน

กล่าวคือ การประเมินผลตามดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้ในการประเมินความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริต (measure anti-corruption efforts) จากข้อเท็จจริงในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ขณะที่การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริตที่ใช้วัดระดับการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (measure corruption) โดยประเมินผลจากการรับรู้หรือประสบการณ์ตรงของประชาชนที่เคยรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เพื่อดึงจุดแข็งของทั้งสองระบบ และเพื่อให้เกิดความสมดุลในการประเมิน คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติบูรณาการเครื่องมือการประเมินที่ใช้ในการต่อต้านการทุจริตทั้งสองระบบเข้าด้วยกัน แล้วเรียกเครื่องมือใหม่ว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)"

จากสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีรับทราบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คน

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. อบรมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
๔. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

การกำกับ ติดตามประเมินผล

๑. สรุปรายงานการอบรม
๒. ภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม
๓. รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง
๔. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมโดยเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ศิริพร

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวศิริพร เอกนุ่ม)

เจ้าพนักงานธุรการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทักษ์ จันทรชูลิ้น)

สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

กำหนดการอบรม

โครงการ : อบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรม
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปรางบุรี

- | | |
|------------------|--|
| ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พิธีเปิดการประชุม
โดย นายทักษ์ จันทร์ชูกลิน
สาธารณสุขอำเภอปรางบุรี |
| ๑๔.๔๕- ๑๕.๓๐ น. | - คานิยมเชื้อสัตย์สุจริต
- การรวมกลุ่มกันของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
โดย นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิด
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- การแก้ไขและป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน
โดย นางสาวสุพัตรา ปานแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |

.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

วัน/เดือน/ปี...๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ:...ประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.ประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.มีรายงานผลประชุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ

ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

Linkภายนอก:.....<http://www.ssobangsaphannoi.com/pranburi/login.php>.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริพร

(นางสาวศิริพร เอกนุ่ม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายทักษ์ จันท์ชูลีน)

สาธารณสุขอำเภอปราณบุรี

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ศิริพร

(นางสาวศิริพร เอกนุ่ม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘