

ชื่อโครงการ : อบรมเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากร ด้านการรักษาวินัย, ความรับผิดชอบทางละเมิด และการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายมนตรี สุนทโรวิทย์ โทร. ๐๘๑-๕๘๕๖๘๑๗

นางสาวนิลรุ่ง คงอาศัย โทร.๐๙๓-๔๘๗๓๖๑๘

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข / ตัวชี้วัด / มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง
กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ หรืออื่นๆ

- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

ประเภทโครงการ ☐ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
☐ ๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล ☒ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล
☐ ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ☐ ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

หลักการและเหตุผล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์
ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการที่ ๓๘ ประเมินผลคุณธรรมความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง และจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
พบว่า จำนวนเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การปฏิบัติงาน และข้อพิพาท ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
มีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้จัดโครงการอบรมเสริมสร้าง พัฒนา
บุคลากร ด้านการรักษาวินัย, ความรับผิดชอบทางละเมิด และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการ
ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม และกำหนดแบบแผน
ความประพฤติของบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และก่อให้เกิด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมาย
และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการ
กระทำผิดวินัย และลดข้อพิพาทกับผู้มารับบริการ

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการ
ปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาลดข้อพิพาท อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๑. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | จำนวน ๖๔ คน |
| ๒. บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๕ คน | จำนวน ๔๐ คน |
| ๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๑ คน | จำนวน ๘ คน |
| ๔. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๖๓ แห่ง ๆ ละ ๑ คน | จำนวน ๖๓ คน |
| ๕. คณะทำงาน | จำนวน ๑๐ คน |

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

๑.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ และจัดเตรียมการดำเนินงานอบรม

๒. ขั้นตอนดำเนินการอบรม

ดำเนินการ โครงการอบรมเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากร ด้านการรักษาวินัย, ความรับผิดชอบทางละเมิด และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอบเขตเนื้อหาการอบรม จำนวน ๑๓ ชั่วโมง

๒.๑ การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ ระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๒ วินัย และการรักษาวินัย ตา พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยของข้าราชการ

๒.๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่ สู่การเป็นข้าราชการใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ไม่ผิดวินัย

๒.๕ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัย และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๒.๖ ข้อพึงระวังในการปฏิบัติงาน และหลักการปฏิบัติงานที่ดีจากแนวคำวินิจฉัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) และคณะกรรมการพิจารณาความรับผิดทางแพ่ง รวมทั้งคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด

๒.๗ ถาม-ตอบ ปัญหาอุปสรรค เกี่ยวกับการกระทำความผิดทางวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติงานทางด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๓. ขั้นสรุปผลการจัดอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมราชภัฏฯ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

งบประมาณ

เงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๙๐,๘๓๐ บาท (เก้าหมื่นแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้าย

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ..

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ และลดอัตราการกระทำผิดวินัย และลดข้อพิพาทกับผู้มารับบริการ

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรค อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการต่อไป

การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. แบบประเมินของผู้เข้ารับการอบรม

๒. การดำเนินการอบรมบรรลุตามเป้าหมายของโครงการ

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิลรุ่ง คงอาศัย)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายมนตรี สุนทรวิทย์)

นิติกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายคมสัน ไชยวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ผู้อนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากร ด้านการรักษาวินัย, ความรับผิดชอบละเมิด และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” งบเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๙๐,๘๓๐ บาท (เก้าหมื่นแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายธนกร ศรีณภิญโญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายละเอียดแนบท้าย

โครงการอบรมเสริมสร้าง พัฒนาบุคลากร ด้านการรักษาวินัย, ความรับผิดชอบ และ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เงินบำรุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๙๐,๘๓๐ บาท (เก้าหมื่นแปดร้อย-
สามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๘๕ คน X ๓๕ บาท X ๔ มื้อ)	เป็นเงิน ๒๕,๙๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๑๘๕ คน X ๑๐๐ บาท X ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๓๗,๐๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาทX๑๓ ชั่วโมงX๑ คน)	เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท
๔. ค่าที่พักวิทยากรและคณะทำงาน (จำนวน ๑ ห้อง X ๑,๔๕๐ บาท X ๒ คืน) + (จำนวน ๑ ห้อง X ๑,๔๕๐ บาท X ๑ คืน)	เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
๕. ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถยนต์	เป็นเงิน ๔๘๐ บาท
๖. ค่าเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน ๙๐,๘๓๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

๙- ๑

(นางวรรณ อยู่เหนือ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ