



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และพหุติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบ การดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการ ต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การ ทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดท างบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจ าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จึงขอรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) พร้อมทั้งบทการวิเคราะห์การกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก

๑ กันยายน ๒๕๖๘

บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาบุคลากรขอสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องรวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก มีความรู้และตระหนัก เรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ
๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑	กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	จนท. ๖ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบคุณธรรมจริยธรรม	✓		
๒	กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม					
๓	กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึก จิตอาสา ในวันสำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์	จนท. ๕๐ คน				
๔	กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญ ตักบาตรในวันเทศกาลสำคัญ					
๕	กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาอำเภอบ้านเสาย	จนท. ๕๐ คน				
๖	กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะ ในเรื่องให้ความรู้เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบนและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑. ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดมีจำนวนมากและไม่สะดวกในการเดินทางมาเข้ารับการอบรม เผยแพร่ความรู้ได้ครบถ้วนเนื่องจากติดภารกิจบริการประชาชน

๒. แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค :

๒.๑ จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยระบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม WebEx Meeting

๒.๒ สอดแทรกเนื้อหาในการปลูกฝังการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตไว้ในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน โดยการบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น เพื่อให้สามารถเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรได้อย่างทั่วถึง