

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสสอ. และรพ.สต.	- มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง - บริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจ	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2568	-	สสอ.และรพ.สต.
2. วิเคราะห์สภาพกำลังคน วางแผนบริหารกำลังคนเชิงปริมาณและคุณภาพ			ตุลาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
3. มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก การเลื่อนชั้น การโยกย้ายที่ถูกต้องและทันเวลา			ตุลาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
4. กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพของสสอ.และรพ.สต.	- มีระบบบริหารกำลังคนที่มีทักษะและสมรรถนะสูง - บริหารและพัฒนากำลังคนสอดคล้องกับทิศทางนโยบาย	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
5. ส่งเสริมให้รพ.สต.มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของงานและการสร้างนวัตกรรม			ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569		สสอ.และรพ.สต.
6. ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	มีนาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
7. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร			มีนาคม 2568 – กันยายน 2569		สสอ.และรพ.สต.
8. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร			มีนาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
9. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องของโรคต่างๆ	- พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐาน	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	มีนาคม 2568		สสอ.และรพ.สต.
10. จัดกิจกรรมมหกรรมคุณภาพประจำปี			มีนาคม 2568 – กันยายน 2569		สสอ.และรพ.สต.

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากร	- ผู้บริหารใช้ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล สามารถตัดใจ ด้านการบริหารบุคคล	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569		สสอ.และรพ.สต. สสอ.และรพ.สต.
12. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคล					
13. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี	- เสริมสร้างความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	-	สสอ.และรพ.สต.
14. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย แข่งขันกีฬา					
15. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ					
16. จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิต					
17. ประชุมวิชาการเรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม					
18. กิจกรรม 5 ส.ในหน่วยงาน					
19. ตรวจสอบความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม					
20. จัดสวนสมุนไพร เพื่อการเรียนรู้เรื่องสมุนไพร					

ลงชื่อผู้อนุมัติ



(นางสาวณุกานดา จันทราภรณ์)

สาธารณสุขอำเภอทับสะแก