

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับสะแก

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสสอ. และรพ.สต.	- มีระบบบริหารกำลังคนที่ดี ทักษะและสมรรถนะสูง - บริหารกำลังคนที่สอดคล้อง กับภารกิจ	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2567	-	สสอ.และรพ.สต.
2. วิเคราะห์สภาพกำลังคน วางแผนบริหารกำลังคนเชิง ปริมาณและคุณภาพ			ตุลาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
3. มีกระบวนการสรรหา คัดเลือก การเลื่อนขั้น การ โยกย้ายที่ถูกต้องและทันเวลา			ตุลาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
4. กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรของสสอ.และรพ.สต.	- มีระบบบริหารกำลังคนที่ดี ทักษะและสมรรถนะสูง - บริหารและพัฒนากำลังคน สอดคล้องกับทิศทางนโยบาย	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
5. ส่งเสริมให้รพ.สต.มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของงาน และการสร้างนวัตกรรม			ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568		สสอ.และรพ.สต.
6. ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	- ผู้บริหารสามารถบริหารการ เปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรให้สอดคล้องกับ นโยบาย	บุคลากร สสอ.และรพ.สต.	มีนาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
7. สรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากร			มีนาคม 2567 – กันยายน 2568		สสอ.และรพ.สต.
8. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร			มีนาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
9. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องโรคต่างๆ	- พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ บุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐาน	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	มีนาคม 2567		สสอ.และรพ.สต.
10. จัดกิจกรรมมหกรรมคุณภาพประจำปี			มีนาคม 2567 – กันยายน 2568		สสอ.และรพ.สต.

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากร	-ผู้บริหารใช้ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล สามารถตัดใจ ด้านการบริหารบุคคล	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568		สสอ.และรพ.สต. สสอ.และรพ.สต.
12. กำหนดบทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูล สารสนเทศทางด้านทรัพยากรบุคคล					
13. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี	- เสริมสร้างความสุขและความ ผูกพันของบุคลากรที่มีต่อ องค์กร	บุคลากรสสอ.และรพ.สต.	ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568		สสอ.และรพ.สต.
14. จัดกิจกรรมออกกำลังกาย แข่งขันกีฬา					
15. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ					
16. จัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิต					
17. ประชุมวิชาการเรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม					
18. กิจกรรม 5 ส.ในหน่วยงาน					
19. สำรวจความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม					
20. จัดสวนสมุนไพร เพื่อการเรียนรู้เรื่องสมุนไพร					

ลงชื่อผู้อนุมัติ



(นางสาวณุกานดา จันทราภรณ์)

สาธารณสุขอำเภอทับสะแก